



DSC; Michel MALAPERT (itinérant de chantier) & Daniel BENEDITTI (sédentaire la Courneuve)

Négociation salariales 2017 ! Un échec à 2 têtes....;

La CGT et la CFE-CGC croyaient au Père Noël !!!

Pendant que certains s'affairaient autour de leur lettre au père Noël, la CFDT plus pragmatique se faisait force de propositions. Après l'information faite en Inter-syndicale aux salariés en salle Forum de la Courneuve, la Direction malgré sa communication déjà faite acceptait de recevoir à leur demande collégiale le lundi 6/02 les 3 organisations syndicales représentatives de l'Entreprise.

Le lundi 6/02, seule la CFDT minoritaire a réellement retravaillé son argumentaire et ses doléances salariales. La Direction a fait le pas qu'il fallait et que la CFDT attendait.

Rappel des propositions Direction du vendredi 3/02 après la 3^{ème} et dernière réunion.

- 70% des salariés peuvent espérer bénéficier d'une mesure salariale ...
- Augmentations Individuelles (AI) 1,5% de la Masse Salariale.
- Une politique de promotion en complément sans minima d'augmentation chiffré.
- Des primes exceptionnelles versées tout au long de l'année (pas de % annoncé)
- Des primes de formateurs occasionnels et de tutorat cadré (pas de montants)
- Une prime de 200€/an pour soutenir l'usage du vélo sous conditions(c'est la loi)
- Une prime d'intéressement (merci la CFDT qui est à l'origine de cet accord)
- Une prime de participation pas encore chiffrée en montant.
- Une revalorisation des primes de médailles

Ancienneté	15 ans	20 ans	30 ans	35 ans	40 ans
Prime actuelle	320 €	460 €	900 €	1000 €	1260 €
Proposition RH	350€	500€	950€	1050€	1350€
Proposition CFDT	370 €	510 €	950 €	1050 €	1310 €

.A l'issue de l'ultime réunion du lundi 6 février...

En réponse aux propositions de la CFDT la direction accepte de revenir sur son annonce première et relève ses propositions pour un résultat suivant :

- La CFDT demandait **1,6% d'AI** ► **accepté par la Direction**
- La CFDT demandait **0,3%** pour la politique de promotion ► **accepté par la Direction**
- La CFDT demandait **0,1%** pour financer le Handicap & l'égalité professionnelle Homme / Femmes dans l'Entreprise APS ► **accepté par la Direction**
- La CFDT demandait à minima voir **85% de salariés bénéficiaires** d'une mesure salariale ► **accepté par la direction**
- La CFDT demandait également une réévaluation des primes de médailles conforme à sa demande pour les 15 et 20 ans d'ancienneté ► **accepté par la Direction**
- La CFDT demandait pour la population itinérante de pouvoir bénéficier d'une journée de R-MOD par trimestre en anticipation soit 4 / an. ► **4 demi-journée / an, accepté**
- La CFDT réclamait pour le personnel Itinérant une renégociation sur les montants de trajets, de panier, primes etc.... ► **La Direction accepte d'en discuter dans les commissions d'accords avec les organisations syndicales signataires.**
- **La prime d'intéressement** ; Une moyenne de **1650€** par salarié (**merci la CFDT à l'origine de cet accord d'entreprise tant décrié par une partie des autres OS car pas obligatoire**)
- **La prime de participation** ; L'accord sera renégocié pour 3 ans, et **il y aura** de la participation (montant pas encore communiqué mais annoncé comme intéressant).

La CFDT se positionnait pour une signature, la CGT & la CFE-CGC majoritaires ont tout rejeté en bloc privant ainsi beaucoup de salariés sédentaires et itinérants du résultat d'une négociation salariale non pas exceptionnelle mais correcte.

La porte s'était entr'ouverte le mardi 7 février, mais devant l'attitude radicale de la CGT & de la CFE-CGC, elle s'est brutalement refermée renvoyant définitivement les partenaires sociaux à un PV de désaccord.

Résultat, la Direction appliquera ce qu'elle a annoncé sur son bulletin info 'RH

La CFDT est minoritaire en voix dans l'Entreprise, mais sans elle aucun accord ne serait signé, Intéressement, Participation, Egalité H/F, DATT, Négo salariale, Mutuelle...
La ligne de conduite syndicale CFDT, négocier et tenter d'obtenir le meilleur pour tous.

Aux prochaines élections, souvenez-vous-en !!! Et votez CFDT.